

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia 2012 r.

w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 155 ust. 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 i 742) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród ministra za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2. 1. Nagrody przyznają corocznie właściwi ministrowie, o których mowa w art. 33 ust.1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym.

2. Nagrody za osiągnięcia naukowe oraz dydaktyczne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym.

3. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku akademickim.

4. Nagrody mają charakter nagród indywidualnych, z wyjątkiem nagród za osiągnięcia dydaktyczne, które mogą mieć również charakter nagród zespołowych.

§ 3. 1. Nagrody za osiągnięcia naukowe przyznaje się za:

- 1) osiągnięcia będące podstawą nadania stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia doktora habilitowanego sztuki;
- 2) osiągnięcia będące podstawą nadania stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki.

2. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne przyznaje się za innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz za nowatorskie przygotowanie materiałów dydaktycznych.

3. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne przyznaje się nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:

- 1) jakości badań naukowych i prac rozwojowych w uczelni skutkującą podwyższeniem kategorii naukowej jednostki naukowej;
- 2) jakości dydaktyki i kształcenia poprzez nowatorskie systemy wdrażania systemów jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji;
- 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 248, poz. 1483).

oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy.

4. Nagrody za całokształt dorobku obejmujący osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki.

§ 4. 1. Kandydatami do nagrody mogą być nauczyciele akademicy posiadający obywatelstwo polskie, w tym pracujący za granicą, oraz cudzoziemcy, którzy w okresie pobytu w Polsce uzyskali osiągnięcia, o których mowa w § 3.

2. Kandydatami do nagrody nie mogą być nauczyciele akademicy karani dyscyplinarnie za naruszenie praw autorskich, fałszowanie wyników badań lub inne oszustwo naukowe w okresie dziesięciu lat poprzedzających rok złożenia wniosku o nagrodę.

3. Kandydatami do nagrody nie mogą być rektorzy uczelni, które w ostatnim roku kalendarzowym uzyskały ujemny wynik finansowy.

4. Wnioskodawca może zgłosić w danym roku jednego kandydata do nagrody w danej kategorii.

§ 5. Nagrody przyznaje się corocznie za:

- 1) osiągnięcia naukowe:
 - a) I stopnia, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1, w liczbie do 8 – w wysokości do trzynastokrotności minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego, zwanej dalej „stawką”, każda,
 - b) II stopnia, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2, w liczbie do 24 – w wysokości do dziewięciokrotności stawki każda;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, o których mowa w § 3 ust. 2, w liczbie do 8:
 - a) indywidualne – w wysokości do ośmiokrotności stawki każda,
 - b) zespołowe – w łącznej wysokości do ośmiokrotności stawki;
- 3) osiągnięcia organizacyjne:
 - a) I stopnia, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 1 – w wysokości do trzynastokrotności stawki każda,
 - b) II stopnia, o których mowa w § 3 ust. 3 pkt 2 – w wysokości do ośmiokrotności stawki każda;
- 4) całokształt dorobku, o którym mowa w § 3 ust. 4, w liczbie do 10 – w wysokości do piętnastokrotności stawki każda.

§ 6. 1. Właściwy minister powołuje Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich, zwany dalej „zespołem”.

2. Tryb pracy zespołu określa regulamin ustalony przez zespół.

§ 7. 1. Do zadań zespołu należy:

- 1) ocena wniosków o przyznanie nagród, zwanych dalej „wnioskami”;
 - 2) przedstawianie opinii w sprawach, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1;
 - 3) przedstawienie, za pośrednictwem urzędu, o którym mowa w § 8, właściwemu ministrowi propozycji dotyczących przyznania nagród wraz z uzasadnieniem.
2. Członkowie zespołu oceniają wnioski o przyznanie nagród zgodnie z reprezentowaną dyscypliną naukową i dyscypliną naukową wskazaną przez wnioskodawcę.

§ 8. Obsługę zespołu zapewnia urząd obsługujący właściwego ministra.

§ 9. 1. Właściwy minister może przyznać nauczycielowi akademickiemu nagrodę:

- 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na wniosek rektora uczelni, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony, z zastrzeżeniem że wniosek o przyznanie nagrody obejmuje wyłącznie osiągnięcia uzyskane w związku z pracą w tej uczelni;
 - 3) na wniosek przewodniczącego organów opiniodawczych lub przedstawicielskich środowiska akademickiego, a w szczególności: Przewodniczącego Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Przewodniczącego Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Przewodniczącego Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Przewodniczącego Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych;
 - 4) na wniosek przewodniczącego ogólnokrajowej organizacji lub ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych pracowników szkolnictwa wyższego.
2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1, minister może wystąpić do organów, o których mowa w ust. 1 pkt 3, o przedstawienie rekomendacji.

§ 10. Wnioski, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 2 - 4, składa się właściwym ministrom w terminie do dnia 31 marca, w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne lub w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu w rozumieniu przepisów o podpisie elektronicznym, za pomocą środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

§ 11. 1. Wniosek zawiera:

- 1) wskazanie wnioskodawcy i jego dane adresowe;
 - 2) dane kandydata do nagrody lub w przypadku nagród zespołowych – kandydatów do nagrody: imię i nazwisko, PESEL, miejsce zamieszkania, miejsce zatrudnienia, tytuł zawodowy, stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki, tytuł naukowy lub tytuł w zakresie sztuki, zajmowane stanowisko oraz funkcja pełniona w uczelni, reprezentowana dziedzina nauki/sztuki, dyscyplina naukowa/artystyczna;
 - 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłaszanego do nagrody;
 - 4) uzasadnienie wniosku;
 - 5) inne informacje ważne dla oceny osiągnięcia.
2. Do wniosku dołącza się - w przypadku nagród za:
- 1) osiągnięcia naukowe:
 - a) informację o osiągnięciach będących podstawą nadania stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia doktora habilitowanego sztuki,
 - b) kopię prawomocnej uchwały jednostki uprawnionej do nadawania stopni naukowych lub stopni w zakresie sztuki o nadaniu stopnia naukowego doktora, stopnia naukowego doktora habilitowanego, stopnia doktora sztuki lub stopnia doktora habilitowanego sztuki,
 - c) 3 rekomendacje sporządzone, w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, przez osoby posiadające stopień naukowy doktora habilitowanego, stopień doktora habilitowanego sztuki, tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki, zatrudnione w podmiotach innych niż uczelnia, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody,
 - d) wyciąg z protokołu z posiedzenia senatu uczelni lub innego najwyższego organu kolegialnego wnioskodawcy odzwierciedlający przebieg głosowania nad wnioskiem o przyznanie nagrody;
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne:
 - a) opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody,

- b) 3 rekomendacje sporządzone, w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, przez osoby posiadające stopień naukowy doktora habilitowanego, stopień doktora habilitowanego sztuki, tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki, zatrudnione w podmiotach innych niż uczelnia, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody,
 - c) wyciąg z protokołu z posiedzenia senatu uczelni lub innego najwyższego organu kolegialnego wnioskodawcy odzwierciedlający przebieg głosowania nad wnioskiem o przyznanie nagrody;
- 3) osiągnięcia organizacyjne:
- a) opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody,
 - b) 3 rekomendacje sporządzone, w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, przez osoby posiadające stopień naukowy doktora habilitowanego, stopień doktora habilitowanego sztuki, tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki,
 - c) wyciąg z protokołu z posiedzenia senatu uczelni lub innego najwyższego organu kolegialnego wnioskodawcy odzwierciedlający przebieg głosowania nad wnioskiem o przyznanie nagrody;
- 4) całokształt dorobku:
- a) 3 rekomendacje dotyczące kandydata do nagrody w zakresie osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych sporządzone, w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, przez osoby posiadające tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki, zatrudnione w podmiotach innych niż uczelnia, w której jest zatrudniony kandydat do nagrody,
 - b) wykaz osiągnięć naukowych, w tym w szczególności:
 - wykaz prac naukowych, których autorem lub współautorem jest kandydat do nagrody,
 - wykaz projektów, którymi kierował lub w których uczestniczył kandydat do nagrody, realizowanych we współpracy z naukowcami z innych polskich i zagranicznych jednostek naukowych, a w przypadku badań stosowanych – we współpracy z przedsiębiorcami,
 - wykaz uzyskanych patentów na wynalazek, którego twórcą jest kandydat do nagrody i wdrożeń,
 - wykaz odbytych staży zagranicznych lub krajowych w ośrodkach naukowych lub akademickich,
 - wykaz recenzji i opinii sporządzonych przez kandydata do nagrody w przewodach doktorskich i habilitacyjnych oraz w postępowaniach o nadanie tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora sztuki;
 - c) wykaz osiągnięć dydaktycznych, w tym w szczególności:
 - wykaz podręczników akademickich, których autorem lub współautorem jest kandydat do nagrody,
 - wykaz programów i projektów obejmujących innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych i nauczania, w tym w kształceniu ustawicznym, których autorem lub współautorem jest kandydat do nagrody,
 - opis osiągnięć uzyskanych w związku z realizacją opieki naukowej nad studentami i doktorantami,
 - informację o liczbie przewodów doktorskich zakończonych nadaniem stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki, w których kandydat do nagrody pełnił funkcję promotora;
 - d) wykaz osiągnięć organizacyjnych, w tym w szczególności:

- wykaz inicjatyw na rzecz poprawy jakości kształcenia, badań naukowych i prac rozwojowych w uczelni, których autorem lub współautorem jest kandydat do nagrody,
 - wykaz funkcji pełnionych przez kandydata i osiągnięć uzyskanych w związku z ich pełnieniem,
 - wykaz osiągnięć uzyskanych w związku z członkostwem w międzynarodowych lub krajowych organizacjach i towarzystwach naukowych,
 - wykaz osiągnięć uzyskanych w związku z udziałem w komitetach redakcyjnych i radach naukowych czasopism;
- e) wykaz osiągnięć uzyskanych w związku z realizacją współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy;
- zgodę kandydata do nagrody na przetwarzanie jego danych osobowych.

§ 12. 1. Do rozpatrzenia są kierowane wyłącznie wnioski spełniające wymagania formalne.

2. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych, wnioskodawcę wzywa się do jego poprawienia lub uzupełnienia braków w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania. Niepoprawienie wniosku lub nieusunięcie braków w wyznaczonym terminie skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

§ 13. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 30 września.

§ 14. Nauczyciel akademicki może otrzymać w danym roku jedną nagrodę.

§ 15. 1. Do wniosków złożonych i nierozpatrzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

2. Komisja Ekspertów Ministra powołana do oceny wniosków na podstawie poprzednich przepisów, działa do czasu powołania nowego zespołu.

§ 16. Traci moc rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. Nr 139, poz. 978 oraz z 2009 r. Nr 76, poz. 647).

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU LEGISLACYJNO-PRAWNEGO

Bogusława Sztorc

MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

W porozumieniu:

Minister Obrony Narodowej

Minister Spraw Wewnętrznych

Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego

Minister Zdrowia

Minister Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie dyspozycji art. 155 ust. 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr z 2012 r. poz. 572 i 742).

Projektowane rozporządzenie zastąpi rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. Nr 139, poz. 978 oraz z 2009 r. Nr 76, poz. 647), które traci moc na podstawie §16 niniejszego rozporządzenia.

W przedstawianym projekcie rozporządzenia, w stosunku do poprzedniego wprowadzono następujące zmiany:

- nagrody za osiągnięcia naukowe, organizacyjne i całokształt będą miały charakter indywidualny (wcześniej także zespołowy), zaś za osiągnięcia dydaktyczne – indywidualny lub zespołowy;
- nagrody za osiągnięcia organizacyjne będą przyznawane wg dwóch stawek (I i II stopnia), wcześniej trzech stawek (I, II i III stopnia);
- nagrody za osiągnięcia dydaktyczne – będą przyznawane według jednej stawki, dotychczas według dwóch stawek (I i II stopnia);
- nagrody za osiągnięcia dydaktyczne będą przyznawane za innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych oraz za nowatorskie przygotowywanie materiałów dydaktycznych;
- nagrody za osiągnięcia naukowe będą przyznawane wyłącznie za osiągnięcia będące podstawą uzyskania stopni naukowych lub sztuki: doktora habilitowanego (I stopień) i doktora (II stopień);
- nagrody za osiągnięcia organizacyjne będą przyznawane w szczególności nauczycielom akademickim pełniącym funkcje organów jednoosobowych uczelni za osiągnięcia skutkujące podwyższeniem kategorii naukowej jednostki lub podnoszące jakość dydaktyki, a także za poprawę współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych oraz w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy;
- nagrody za całokształt będą przyznawane nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki za całokształt osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych;
- dokonano zmiany maksymalnych wysokości nagród w relacji do minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego:

Rodzaj nagrody		Dotychczasowa wysokość nagród - krotność stawki wynagrodzenia	Proponowana wysokość nagród – krotność stawki wynagrodzenia
Naukowe	I stopień	piętnastokrotność	trzynastokrotność
	II stopień	siedmioipółkrotność	dziewięciokrotność
Dydaktyczne	I stopień	pięciokrotność	ośmiokrotność
	II stopień	dwuipółkrotność	
Organizacyjne	I stopień	dziesięciokrotność	trzynastokrotność
	II stopień	pięciokrotność	ośmiokrotność
	III stopień	dwukrotność	
Za całokształt		piętnastokrotność	piętnastokrotność

- określono zasady powoływania Zespołu do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich, który będzie oceniał wnioski o przyznanie nagród, przedkładane ministrom nadzorującym uczelnie, zespół ten będzie także przedstawiał opinie w odniesieniu do nagród przyznawanych z inicjatywy własnej ministra; określono także zasady obsługi jego pracy przez urząd obsługujący właściwego ministra;
- określono treść wniosku o przyznanie nagrody w odniesieniu do poszczególnych rodzajów nagród;
- określono, że wnioski o nagrody będą przesyłane do właściwych ministrów w formie elektronicznej, przy czym rozpatrywane będą wyłącznie wnioski spełniające wymagania formalne, określono również zasady poprawiania lub uzupełniania wniosków;
- określono terminy składania wniosków (do 31 marca) oraz przyznawania nagród (do 30 września);
- przyjęto zasady, że w danym roku:
 - 1) nauczyciel akademicki może otrzymać wyłącznie jedną nagrodę;
 - 2) wnioskodawcy mogą zgłaszać jednego kandydata w danej kategorii;
 - 3) kandydatami do nagrody mogą być zarówno nauczyciele akademicy posiadający polskie obywatelstwo pracujący w Polsce lub za granicą, jak i cudzoziemcy pracujący w Polsce;
 - 4) kandydatami do nagrody nie mogą być osoby karane dyscyplinarnie, w okresie dziesięciu lat poprzedzających rok złożenia wniosku o nagrodę, za naruszenie praw autorskich, za fałszowanie wyników badań naukowych albo za inne oszustwo naukowe, a także rektorzy uczelni, które w ostatnim roku uzyskały ujemny wynik finansowy.
- postanowiono, że złożone i nierozpatrzone do dnia wejścia w życie rozporządzenia wnioski zostaną rozpatrzone na podstawie dotychczasowych przepisów, przez istniejącą obecnie Komisję Ekspertów Ministra;
- rozporządzenie wejdzie w życie po upływie terminu 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych i nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Wstępna opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Projekt rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Projektowane rozporządzenie w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich będzie oddziaływało na uczelnie i nauczycieli akademickich.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przesłany do:

- 1) Centralnej Komisji do Spraw Stopni i Tytułów,
- 2) Komitetu Ewaluacji Jednostek Naukowych,
- 3) Komitetu Polityki Naukowej,
- 4) Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- 5) Polskiej Komisji Akredytacyjnej,
- 6) Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich,
- 7) Konferencji Rektorów Zawodowych Szkół Polskich,
- 8) Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych,
- 9) Polskiej Akademii Nauk,
- 10) Polskiej Akademii Umiejętności,
- 11) Krajowej Reprezentacji Doktorantów,
- 12) Parlamentu Studentów RP,
- 13) Rady Działalności Pożytku Publicznego,
- 14) Rady Młodych Naukowców,
- 15) Rady Głównej Instytutów Badawczych

oraz do następujących partnerów społecznych:

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- 2) Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”,
- 3) Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP,
- 4) Forum Związków Zawodowych,
- 5) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,
- 6) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- 7) Związku Rzemiosła Polskiego,
- 8) Business Centre Club,
- 9) Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”,
- 10) Wolnych Związków Zawodowych „Sierpień 80” Zarządu Krajowego.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 337) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce „Rządowy Proces Legislacyjny”.

3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na sektor finansów publicznych. Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżecie państwa na szkolnictwo wyższe. Wydatki na nagrody ministrów zostaną sfinansowane z budżetów ministrów nadzorujących uczelnie w wysokości określonej zgodnie z art. 155 ust. 3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 i 742), zaś wynagrodzenia za opinie członków Zespołu do Spraw Nagród dla Nauczycieli Akademickich zostaną pokryte ze środków na wynagrodzenia (bezosobowe) w ramach budżetu przeznaczonego na działanie urzędu obsługującego właściwego ministra.

Zgodnie z art. 155 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym środki budżetowe na nagrody ministra dla nauczycieli akademickich za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku, określa się corocznie w budżetach ministrów nadzorujących uczelnie (ministrowie właściwi do spraw: szkolnictwa wyższego, zdrowia, spraw wewnętrznych, kultury i dziedzictwa narodowego, gospodarki morskiej oraz Minister Obrony Narodowej) w wysokości 0,05% planowanej rocznej dotacji, o której mowa w art. 94 ust. 1 pkt 1 ustawy (tj. na zadania związane z kształceniem studentów studiów stacjonarnych, w tym studentów, o których mowa w art. 99 ust. 1a, z wyłączeniem kształcenia, o którym mowa w art. 99 ust. 1 pkt 1a, kształceniem uczestników stacjonarnych studiów doktoranckich i kadr naukowych oraz utrzymaniem uczelni, w tym na remonty). Środki te pozostają w tych częściach budżetu państwa, których dysponentami są właściwi ministrowie, bowiem nauczyciele akademicy zatrudnieni w uczelni wojskowej, uczelni służb państwowych, uczelni artystycznej, uczelni morskiej lub uczelni medycznej mogą otrzymywać za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne albo za całokształt dorobku nagrody rektora oraz nagrody ministra nadzorującego uczelnię. Nagrody przyznawane są w łącznej liczbie i wysokości nieprzekraczającej kwoty zaplanowanej na dany rok zgodnie ze wskazaną normą ustawową.

Obecnie przewiduje się, że w zarządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie powołania Zespołu do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich, oceniającego wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli akademickich zatrudnionych w uczelniach nadzorowanych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, określone zostaną uprawnienia do następujących świadczeń:

- 1) przewodniczącemu Zespołu za udział w posiedzeniu przysługiwać będzie wynagrodzenie w wysokości 620 zł, zaś członkom - 520 zł;
- 2) zamiejscowym członkom zespołu przysługiwać będzie zwrot kosztów podróży na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 77⁵ § 2 Kodeksu pracy.

Zakłada się, że Zespół będzie liczył 44 członków (wraz z przewodniczącym) i nie spotka się więcej niż czterokrotnie w roku. Pozwala to oszacować wydatki z tytułu udziału w posiedzeniach członków Zespołu na kwotę ok. 92 tys. zł, bez ewentualnego zwrotu kosztów podróży dla zamiejscowych członków zespołu, bowiem wielkość ta jest uzależniona od liczby członków spoza Warszawy.

Projektowane rozporządzenie będzie miało zastosowanie przy ocenie wniosków, które będą składane w 2013r.

Niezależnie od powyższego należy wskazać, że na rok 2012 w budżecie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego przewidziano:

środki przeznaczone na opiniowanie i finansowanie nagród Ministra dla nauczycieli akademickich – wg budżetu zadaniowego na 2012 r. (cz. 38)

- Działanie 3.2.1.2. Realizacja działań wspierających funkcjonowanie systemu szkolnictwa wyższego; Poddziałanie 3.2.1.2.5 Realizacja zadań na podstawie indywidualnych decyzji Kierownictwa Realizowane przez DNS: Rozdział 80395, § 4170 wynagrodzenia związane z realizacją zadań (opinie ekspertów dot. wniosków o nagrody Ministra dla nauczycieli akademickich) 153.000 zł – plan na 2012 r. po korekcie planu wydatków na wynagrodzenia bezosobowe dostosowującej plan do wymogów ustawy o budżecie
- Działanie 3.2.1.3 Przyznawanie i finansowanie nagród Ministra o charakterze szczególnym dla nauczycieli akademickich – 3.832.000 zł – plan na 2012 r.

4. Wpływ projektowanego rozporządzenia na rynek pracy

Wejście w życie rozporządzenia pozytywnie wpłynie na rynek pracy. Promowanie nauczycieli akademickich podejmujących i poprawiających współpracę uczelni z otoczeniem społeczno – gospodarczym, a w szczególności w zakresie opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy powinno przyczynić się do poprawy zatrudnialności absolwentów uczelni zaraz po ukończeniu studiów. Ponadto można oczekiwać, że lepsze przygotowanie nowo zatrudnianej kadry do wykonywania powierzanych im obowiązków wpłynie pozytywnie na sytuację pracodawców poprzez obniżenie wydatków ponoszonych na szkolenie pracowników, umożliwiając tym samym przeznaczenie tych środków na inne cele, w tym na ich rozwój technologiczny.

5. Wpływ projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie rozporządzenia wpłynie pozytywnie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw. Powyższe wynika z faktu, że promowanie nauczycieli akademickich podejmujących i poprawiających współpracę uczelni z otoczeniem społeczno – gospodarczym, a w szczególności w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych powinno w efekcie spowodować zwiększenie liczby prowadzonych w uczelniach działań badawczych o charakterze aplikacyjnym, a także zwiększyć strumień technologii transferowanych z uczelni do gospodarki, a tym samym zwiększyć jej konkurencyjność.

6. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia wpłynie pozytywnie na sytuację i rozwój regionalny. Promowane niniejszym projektem podejmowanie przez nauczycieli akademickich działań na rzecz otoczenia społeczno – gospodarczego w zakresie prowadzenia badań naukowych i prac rozwojowych na rzecz podmiotów gospodarczych oraz opracowywania programów kształcenia i doskonalenia zawodowego dla potrzeb rynku pracy powinno przyczynić się do poprawy sytuacji absolwentów uczelni na rynku pracy, obniżyć wydatki pracodawców ponoszone w związku z koniecznością szkolenia nowo zatrudnianych pracowników oraz

zwiększenia strumienia nowych technologii transferowanych z uczelni do przedsiębiorstw. Tym samym można oczekiwać pozytywnego oddziaływania projektowanych rozwiązań na rozwój gospodarczy, w szczególności w regionach, w których działają uczelnie ze względu na wzrost atrakcyjności kadr dostępnych na rynku pracy oraz zwiększenie dostępu przedsiębiorstw do nowych, krajowych technologii.