

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia2010 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą
dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej**

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852, z 2007 r. Nr 98, poz. 650 oraz z 2009 r. Nr 51, poz. 406) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 13 otrzymuje brzmienie:

„§ 13. Nauczycielom akademickim biorącym udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie, w zależności od liczby kandydatów i pełnionej funkcji, w wysokości od 25 % do 70 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.”;

2) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14. Za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie w wysokości od 45 % do 65 % stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.”;

3) w § 18 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem, z tym że zespół kierowany przez pracowników wymienionych w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli A w lp. 5 oraz 10-16 nie może liczyć mniej niż pięć osób, łącznie z osobą kierującą tym zespołem.”;

4) w § 19 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Prawo do dodatku funkcyjnego za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownik zachowuje przez okres nieprzekraczający 3 miesięcy.”;

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 216, poz. 1596).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i 1240 i Nr 180, poz. 1280, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, z 2009 r. Nr 68, poz. 584, Nr 157, poz. 1241, Nr 161, poz. 1278 i Nr 202, poz. 1553 oraz z 2010 r. Nr 57, poz. 359, Nr 75, poz. 471, Nr 96, poz. 620 i Nr 127, poz. 857.

5) w § 22:

- a) uchyla się ust. 3,
- b) uchyla się ust. 4,
- c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być pokrywana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.”;

6) w § 24 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wynagrodzenie z dodatkowych środków, o których mowa w art. 151 ust. 7 i 8 ustawy, może przyznać rektorowi na wniosek senatu właściwy minister, a pozostałym pracownikom – rektor.”;

7) w § 27 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Kustosz biblioteczny, starszy bibliotekarz i starszy dokumentalista, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie posiada kwalifikacji przewidzianych niniejszym rozporządzeniem do zajmowania dotychczasowego stanowiska, jeżeli ukończył 55 lat i posiada 15-letni staż pracy związany z działalnością biblioteczną, jest zwolniony od obowiązku uzupełniania kwalifikacji wymaganych na tym stanowisku.”;

8) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;

9) załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;

10) załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

W porozumieniu:

MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

TABELA A

**PODSTAWOWYCH STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW NAUKOWO-TECHNICZNYCH, INŻYNIERYJNO-
TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH, EKONOMICZNYCH I OBSŁUGI**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	zaszeregowania	dotatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	Kancelarz	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVII–XXI	5–8
2	Kwestor	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XVI–XX	4–7
3	Zastępca kanclerza	wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XVI–XIX	4–7
4	Zastępca kwestora	wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XV–XVIII	3–6
5	Audytór wewnętrzny	wg odrębnych przepisów		XIV–XVIII	2–6
6	Kierownik administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	6	XIV–XVIII	3–6
7	Zastępca kierownika administracyjnego podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki	wyższe	5	XIII–XVII	2–5

	organizacyjnej				
8	Radca prawny	wg odrębnych przepisów		XIV–XVII	1–6
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			XIV–XVII	1–3
10	Główny specjalista, kierownik działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej; administrator sieci	wyższe	5	XIV–XVII	2–6
11	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XIV–XVII	2–6
12	Starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżyniersko-techniczny, starszy specjalista w zakresie prac finansowych lub ekonomicznych albo związanych z dydaktyką, badaniami, informatyką, administracją; zastępca kierownika działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej, kierownik domu studenckiego	wyższe	5	XIII–XVII	2–6
13	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XIII–XVI	2–6
14	Rzecznik patentowy			XIII–XVII	2–6

15	Specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżynieryjno-techniczny, specjalista w zakresie prac finansowych lub ekonomicznych albo związanych z dydaktyką, badaniami, informatyką, administracją, organizacją produkcji; starszy mistrz, zastępca kierownika domu studenckiego	wyższe	3	XII–XVI	1–4
		średnie	8		
16	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	wg odrębnych przepisów		XII–XVI	1–4
17	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, fizyk, matematyk i inne stanowiska równorzędne, mechanik, technolog, konstruktor, mistrz	wyższe	–	VIII–XIII	–
		średnie	4		
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	wg odrębnych przepisów		XI–XVI	1–2
19	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy			XI–XVI	–
20	Inspektor nadzoru inwestorskiego			XI–XIV	1
21	Inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy			XI–XIV	–
22	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, technik,	średnie	–	VI–IX	–
		zasadnicze zawodowe	2		

	magazynier				
23	Inspektor ochrony mienia	średnie	–	VI–VIII	–
		podstawowe	2		
24	Pomoc techniczna, administracyjna, laborant i inne stanowiska równorzędne	zasadnicze	–	IV–VIII	–
25	Pedel, pracownik gospodarczy, starszy woźny, starszy portier, dozorca, strażnik ochrony mienia	podstawowe	–	II–VIII	–
26	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	podstawowe	–	I–V	–

TABELA B

KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I–V
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	I–V
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	I–VI
4	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	IV–VII
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	VII–XII
6	Kierowca samochodu osobowego – według odrębnych przepisów	II–IX
7	Kierowca samochodu ciężarowego – według odrębnych przepisów	VI–X
8	Kierowca autobusu – według odrębnych przepisów	V–XII

**KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKU
KUSTOSZA BIBLIOTECZNEGO, STARSZEGO BIBLIOTEKARZA I STARSZEGO
DOKUMENTALISTY**

1. Na stanowisku kustosza bibliotecznego może być zatrudniona osoba, która posiada:

- 1) ukończone studia wyższe magisterskie lub równorzędne;
- 2) ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej;
- 3) 10-letni staż pracy w bibliotece naukowej;
- 4) co najmniej miesięczną praktykę specjalistyczną w innej, poza macierzystą, bibliotece naukowej, potwierdzoną zaświadczeniem o jej ukończeniu.

2. Na stanowisku starszego bibliotekarza i starszego dokumentalisty może być zatrudniona osoba, która posiada:

- 1) ukończone studia wyższe;
- 2) ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej;
- 3) 6-letni staż pracy w bibliotece naukowej;
- 4) co najmniej 2-tygodniową praktykę specjalistyczną w bibliotece naukowej, potwierdzoną zaświadczeniem o jej ukończeniu.

3. Wymagania określone w ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2 nie dotyczą absolwentów kierunku studiów wyższych informacja naukowa i bibliotekoznawstwo oraz osób posiadających stopień naukowy.

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW
BIBLIOTECZNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI
NAUKOWEJ**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania
		wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
1	Kustosz	kwalifikacje określone w ust. 1-3 załącznika		XIII–XVI
2	Starszy bibliotekarz, starszy dokumentalista			XI–XV
3	Starszy konserwator książki	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	2	XI–XIV
4	Bibliotekarz	wyższe bibliotekarskie lub inne wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	3	X–XIV
		inne wyższe	4	
		studium bibliotekarskie	5	
		średnie bibliotekarskie	6	
		inne średnie	8	
		Dokumentalista	wyższe odpowiadające	

		wykonywanej specjalności		
		studium informacji naukowo-technicznej	5	
	Konservator książki	wyższe	3	
		średnie	5	
5	Starszy magazynier biblioteczny	średnie	6	IX–XIII
6	Starszy technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	6	IX–XII
7	Młodszy bibliotekarz	wyższe lub studium bibliotekarskie	–	VIII–XII
		średnie bibliotekarskie	1	
		średnie oraz przeszkolenie bibliotekarskie	–	
	Młodszy dokumentalista	wyższe lub studium informacji naukowo-technicznej	–	
	Młodszy konserwator książki	wyższe odpowiadające wykonywanej specjalności	–	
średnie		3		
8	Technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	4	VII–X
9	Magazynier biblioteczny	średnie lub zasadnicze zawodowe	–	VI–X
10	Technik-konserwator książki	średnie techniczne w zakresie wykonywanej specjalności	–	V–IX
11	Młodszy technik dokumentalista	średnie	–	V–VIII
	Pomocnik biblioteczny	zasadnicze zawodowe lub podstawowe	–	

TABELA A

**STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW
DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ WYNAGRADZANYCH
MIESIĘCZNIE**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	zaszeregowania	dotatku funkcyjnego
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik (dyrektor) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, redaktor naczelny	wyższe	5	XII–XVIII	3–6
2	Zastępca kierownika (dyrektora) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, zastępca redaktora naczelnego, sekretarz wydawnictwa, kierownik redakcji	wyższe	4	XI–XVII	2–5
	Szef produkcji		6		
	Starszy redaktor		4		
3	Kierownik działu: składu, grafiki komputerowej lub komórki równorzędnej	wyższe	4	XI–XVI	1–3
4	Redaktor techniczny	średnie	3	X–XV	–
5	Redaktor	wyższe	2	IX–XV	–
6	Grafik	średnie	1	X–XVI	–
7	Operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	wyższe	–	VII–XV	
		średnie	2		
8	Informatyk, technolog	wyższe	–	XI–XV	–
9	Kreślarz, korektor	średnie	–	VII–X	–
10	Księgarz	średnie	–	VII–XIV	–

TABELA B**STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW
DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ**

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Kategoria		
		wykszałcenie	liczba lat pracy	zaszeregowania	dotatku funkcyjnego	
1	2	3	4	5	6	
1	Mechanik maszyn poligraficznych	kwalifikacje wymagane przy zaszeregowaniu pracowników do poszczególnych kategorii wynagrodzenia zasadniczego określa tabela B w załączniku nr 3 do rozporządzenia		V–XI	–	
2	Fotograf, introligator, kopista offsetowy, montażysta offsetowy, naświetlacz składu komputerowego, operator monitora ekranowego fotoskładu, składacz komputerowego systemu składu				VI–XI	–
3	Operator: maszyn powielających, kserografu, introligatorskich offsetowych, typograficznych				IV–VII	–
4	Pracownik pomocniczy				II–VI	

UZASADNIENIE

W aktualnym stanie prawnym, osoby zatrudnione na stanowisku kustosza bibliotecznego, starszego bibliotekarza lub starszego dokumentalisty, które w dniu wejścia w życie rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, to jest 1 stycznia 2007 roku, nie spełniały wymagań kwalifikacyjnych w nim określonych, mogły być nadal zatrudnione na zajmowanych stanowiskach przez okres nie dłuższy niż 5 lat od wejścia w życie rozporządzenia. Obecna nowelizacja wprowadza uregulowanie, zgodnie z którym osoby te, o ile ukończyły 55 lat życia i posiadają 15-letni staż pracy związany z działalnością biblioteczną, są zwolnione od obowiązku uzupełnienia kwalifikacji wymaganych na ich stanowiskach. Propozycja ta dotyczy osób w wieku zbliżonym do przedemerytalnego, które winny dysponować wiedzą i odpowiednim doświadczeniem w zawodzie, stanowiącym podstawę do zwolnienia z obowiązku uzupełnienia formalnych kwalifikacji.

W projektowanym załączniku nr 1 do rozporządzenia wprowadzono do tabeli podstawowych stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych, ekonomicznych i obsługi cztery dodatkowe stanowiska: głównego specjalistę do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, starszego specjalistę do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, specjalistę do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy oraz starszego inspektora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy. Zmiana spowoduje ujednoczenie nazw stanowisk z występującymi w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704). Proponowane kategorie zaszeregowania oraz dodatku funkcyjnego dla nowo wprowadzonych stanowisk ustalono w powiązaniu z aktualnymi kategoriami zaszeregowania dla głównych specjalistów, starszych specjalistów, specjalistów i starszych inspektorów, z uwzględnieniem specyfiki wynikającej z odmiennych uregulowań dotyczących wymagań kwalifikacyjnych i stażowych. Kategoria zaszeregowania dla inspektora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy została zmieniona w sposób zapewniający zróżnicowanie wysokości zarobków na tym stanowisku w stosunku do powyższych stanowisk związanych z bhp.

W punktach 6 i 7 załącznika 1 dodano w nazwach stanowisk kierownika i zastępcy podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki przymiotnik „administracyjny”. Modyfikacja ta ma na celu doprecyzowanie nazw tych stanowisk oraz klarowne odróżnienie od kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni, jakim, zgodnie z art. 60 ust. 6 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*, jest dziekan.

W punktach 12 i 15 załącznika nr 1 uzupełniono nazwy stanowisk o starszego specjalistę i specjalistę inżynieryjno-technicznego, zgodnie z nagłówkiem tabeli.

W grupach robotników bez przygotowania zawodowego oraz robotników przyuczonych, posiadających umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym zwiększono zakres kategorii zaszeregowania z I na I – V. Zmiana wynika z konieczności stworzenia bardziej elastycznych możliwości kształtowania przez uczelnie warunków zatrudnienia dla tych grup z uwagi na trudności w pozyskaniu pracowników na stanowiska robotnicze.

Również dla stanowiska redaktora podwyższono górną kategorię zaszeregowania z XII do XV, gdyż dotychczasowa maksymalna wysokość była niespójna z kategoriami zaszeregowania

innych pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej, legitymujących się podobnymi kwalifikacjami.

W związku ze skomputeryzowaniem uczelni, w załączniku nr 3 usunięto z tabeli A zawód maszynistki. W razie konieczności zatrudnienia przez uczelnię „kobiety zajmującej się zawodowo pisanem na maszynie”, istnieje możliwość zaoferowania jej innego stanowiska, np. referenta administracyjnego, starszego/samodzielnego referenta administracyjnego.

W celu usunięcia wątpliwości interpretacyjnych proponuje się następujące zmiany o charakterze doprecyzowującym i porządkującym:

1. W § 13 i 14 uściślono przepisy dotyczące zasad przyznawania dodatkowego wynagrodzenia za udział w pracach komisji rekrutacyjnej oraz za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi poprzez wskazanie, że przysługuje ono jednorazowo w danym roku akademickim. Zmiana ta nie ma wpływu na sposób prowadzenia przez uczelnie polityki w zakresie wynagrodzeń pracowników biorących udział w pracach komisji rekrutacyjnych oraz kierujących lub sprawujących opiekę nad studenckimi praktykami zawodowymi, ze względu na porządkujący charakter.
2. W § 18, dotyczącym dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem, zrezygnowano z wyszczególnienia stanowiska radcy prawnego. Pozwoli to wykluczyć wątpliwości dotyczące ewentualnego przyznawania dodatku radcy prawnemu niekierującemu zespołem.
3. Zaproponowano nowe brzmienie § 19 ust. 2. Poprzednie brzmienie mogło stanowić podstawę do interpretacji, zgodnie z którą pracownik, którego usprawiedliwiona nieobecność w pracy trwałaby dłużej niż trzy miesiące, nie otrzymałby dodatku funkcyjnego również za trzy pierwsze miesiące nieobecności.
4. W § 22 jednoznacznie sformułowano zasady przyznawania pracownikom dodatków specjalnych. Nowa redakcja przepisu wyeliminuje wątpliwości dotyczące dozwolonej liczby oraz wysokości dodatków specjalnych. Suma wszystkich przyznanych dodatków w części pokrywanej ze źródeł określonych w art. 94 ust. 1 ustawy nie będzie mogła przewyższać 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Jednocześnie zniesiono ograniczenie wysokości sumy dodatków specjalnych w części finansowanej ze źródeł innych, niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy. Zmiana ta ma na celu umożliwienie uczelniom elastyczniejszego kształtowania zasad wynagradzania w tej części oraz wynika z potrzeby zapewnienia spójności rozporządzenia z regulacją zawartą w art. 151 ust. 8 ustawy, zgodnie z którą senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, jeśli posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*. Jednocześnie ze względu na porządkujący charakter zmiany, nie wywrze ona wpływu na uczelnie w aspekcie źródeł finansowania dodatków, w tym nie zmieni sytuacji uczelni o mniejszej możliwości pozyskiwania środków ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.
5. W § 24 ust. 2 uściślono przepis dotyczący wynagrodzenia dla rektora z dodatkowych środków, o których mowa w art. 151 ust. 7 i 8 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym*. Zgodnie ze zmianą, wynagrodzenie to rektorowi „może przyznać”, a nie „przyznaje”, jak

było dotąd – na wniosek senatu – właściwy minister. Zmiana ta, o charakterze czysto redakcyjnym, ma na celu uniknięcie potencjalnych wątpliwości interpretacyjnych.

Wstępna opinia o zgodności projektu rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej:

Projektowane rozporządzenie stanowi wyłączną domenę prawa krajowego i nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Projektowane rozporządzenie ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych w uczelniach publicznych.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do zaopiniowania do:

- 1) Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego;
- 2) Państwowej Komisji Akredytacyjnej;
- 3) Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich;
- 4) Konferencji Rektorów Zawodowych Szkół Polskich;
- 5) Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych;
- 6) Rady Działalności Pożytku Publicznego;
- 7) Krajowej Reprezentacji Doktorantów;
- 8) Parlamentu Studentów Rzeczypospolitej Polskiej;

oraz do następujących partnerów społecznych:

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych;
- 2) Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”;
- 3) Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP;
- 4) Forum Związków Zawodowych;
- 5) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan;
- 7) Związku Rzemiosła Polskiego;
- 8) Business Centre Club;
- 9) Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”;
- 10) Konferencja Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół Polskich;
- 11) Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich.

Projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 i z 2009 r. Nr 42, poz. 337) oraz na stronach internetowych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

3. Wpływ projektu regulacji na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ projektu regulacji na rynek pracy

Przewiduje się, iż przedmiotowa regulacja będzie miała pozytywny wpływ na rynek pracy. Wejście w życie rozporządzenia spowoduje uelastyczenie możliwości kształtowania warunków zatrudnienia w uczelniach publicznych i ułatwi – ze względu na zwiększony zakres kategorii zaszeregowania – zatrudnianie osób na stanowiskach robotniczych bez przygotowania

zawodowego oraz robotników przyuczonych w liczbie umożliwiającej zagwarantowanie niezbędnego poziomu obsługi.

5. Wpływ projektu regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ projektu regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.