

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾**

z dnia 2008 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą
dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej**

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 i z 2007 r. Nr 98, poz. 650) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 12 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) udział w działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni na kierunku weterynaria.”;

2) w § 16 ust. 1-2 otrzymują brzmienie:

„1. Nauczycielom akademickim zatrudnionym w uczelni świadczących pracę na rzecz podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni prowadzących kształcenie na kierunku weterynaria za każdą godzinę dyżuru pełnionego w ambulatoriach klinik weterynaryjnych poza rozkładem zajęć dydaktycznych, organizacyjnych i naukowo-badawczych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, w wysokości godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracownika, a za każdą godzinę dyżuru w niedziele, święta i dni wolne od pracy, wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy - 200 % tej stawki.

2. Za udział w usługowej działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni prowadzącej kształcenie na kierunku weterynaria, na rzecz ludności lub przedsiębiorców nauczyciele akademicy świadczący pracę na rzecz tych jednostek organizacyjnych mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w ramach kwoty odpisu nieprzekraczającej 50 % wartości wpływów uzyskanych z tytułu wykonanych usług, pomniejszonej o wartość zużytych pasz, leków i kosztów transportu, liczoną według bieżących cen. Wynagrodzenie to przysługuje niezależnie od innych składników wynagrodzenia, w tym również od dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.”;

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej - szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 216, poz. 1596).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 144, poz. 1043 i Nr 227, poz. 1658 i z 2007 r. Nr 80, poz. 542, Nr 120, poz. 818, Nr 176, poz. 1238 i 1240 oraz Nr 180, poz. 1280 oraz z 2008 r. Nr 70, poz. 416.

- 3) w § 22 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:
„5. Dodatek specjalny w części powyżej kwoty 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być pokrywany wyłącznie ze źródeł innych, niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.”;
- 4) w § 25 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:
„3. Wynagrodzenia z góry, o których mowa w ust. 1, wypłacane są w pierwszym dniu miesiąca. Jeśli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenia wypłacane są w dniu następnym.”;
- 5) załączniki nr 7 i 8 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą od dnia 1 września 2008 roku.

MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

W porozumieniu:

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Legislacyjno-Prawnego
[Signature]
Katarzyna PEĆZYŃSKA-KARBOŃNIK

DYREKTOR
Departamentu Spraw Pracowników
Szkolnictwa Wyższego
[Signature]
Monika KWIECIEŃ-MILAND

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Ekonomicznego
[Signature]
mgr Witold PAKUŁA

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego
z dnia 2008 r.
(poz.)

ZAŁĄCZNIK Nr 1

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

Lp.	Funkcja	Liczba studentów i pracowników w uczelni	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1	Rektor uczelni akademickiej	> 30.000	5.000,00-7.000,00
		15.001-30.000	4.000,00-5.000,00
		≤ 15.000	3.000,00-4.000,00
	Rektor uczelni zawodowej		3.000,00-4.000,00
2	Prorektor uczelni akademickiej	> 30.000	2.500,00-3.500,00
		15.001-30.000	2.000,00-2.500,00
		≤ 15.000	1.500,00-2.000,00
	Prorektor uczelni zawodowej		1.500,00-2.000,00
3	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni	> 1.000	1.500,00-2.500,00
		501-1.000	1.000,00-2.000,00
		≤ 500	750,00-1.500,00
4	Zastępca kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej, Dyrektor międzyuczelnianego instytutu, zakładu, ośrodka,	> 1.000	1.000,00-1.500,00
	Dyrektor innej niż podstawowa jednostki organizacyjnej uczelni nie będącej w strukturach podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (w tym w szczególności Kierownik Kolegium oraz Kierownik Studium).	501-1.000	750,00-1.200,00
		≤ 500	500,00-1.000,00
5	Zastępca dyrektora międzyuczelnianego instytutu, zakładu, ośrodka, Zastępca dyrektora instytutu na prawach podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni,	> 500	750,00-1.200,00
	Zastępca dyrektora innej niż podstawowa jednostki organizacyjnej uczelni nie będącej w strukturach podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (w tym w szczególności Zastępca Kierownika Kolegium oraz Zastępca Kierownika Studium).	≤ 500	500,00-1.000,00
6	Dyrektor (kierownik) innej niż podstawowa jednostki organizacyjnej uczelni wchodzącej w struktury podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni		300,00-1.000,00
7	Zastępca dyrektora (kierownika) innej niż podstawowa jednostki organizacyjnej uczelni wchodzącej w struktury podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni		200,00-600,00

ZAŁĄCZNIK Nr 2

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH
I DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ**

Lp.	Funkcja	Liczba studentów i pracowników w uczelni	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1	2	3	4
1	Dyrektor biblioteki	> 30.000	1.500,00-2.300,00
		15.001-30.000	1.000,00-1.800,00
		≤ 15.000	500,00-1.200,00
2	Zastępca dyrektora biblioteki	> 30.000	1.000,00-2.000,00
		15.001-30.000	750,00-1.500,00
		≤ 15.000	300,00-750,00
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece, Kierownik biblioteki podstawowej jednostki organizacyjnej lub instytutu, Kierownik ośrodka informacji naukowej podstawowej jednostki organizacyjnej lub instytutu		150,00-500,00
4	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodka informacji naukowej		100,00-300,00

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wprowadza zmiany w rozporządzeniu z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852 z późn. zm.), polegające na:

- nadaniu nowego brzmienia: § 12 pkt. 4, § 16 ust. 1 i 2;
- dodaniu ust. 5 do § 22;
- nadaniu nowego brzmienia dotychczasowym załącznikom nr 7 i 8, które określono odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

Celem projektowanej nowelizacji jest zapewnienie większej spójności między przepisami rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 grudnia 2006 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 251, poz. 1852, z późn. zm.) a art. 151 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365, z późn. zm.) oraz uwzględnienie postulatów różnych grup środowiska akademickiego, w szczególności związków zawodowych oraz Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół Wyższych. W związku z licznymi postulatami, szczególnie ze strony związków zawodowych, wprowadzono niewielką korektę, w miarę możliwości budżetu państwa, w zakresie minimalnych i maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze (załącznik nr 1 do niniejszego rozporządzenia) oraz dla pracowników bibliotecznych i dokumentacji i informacji naukowej (załącznik nr 2 do niniejszego rozporządzenia), a także przyjęto nową zasadę ustalania tego dodatku. Ponadto wprowadza się zmianę dotyczącą ograniczenia udziału środków budżetowych w kwocie dodatku specjalnego dla pracowników uczelni. Pozostałe zmiany mają charakter redakcyjny i porządkujący.

Nowe brzmienie § 12 pkt 4, § 16 ust. 1 i 2 ma na celu wykreślenie wyrazu „rolniczy” przy uczelniach posiadających podstawowe jednostki organizacyjne prowadzące kształcenie na kierunku weterynaria. Zmiana ta spowoduje, iż przepisy rozporządzenia będą odnosić się nie tylko do nauczycieli akademickich świadczących pracę na rzecz tych podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni rolniczych lecz także uczelni o innym profilu. W ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym, nie zostało wskazane, aby wyłącznie uczelnie rolnicze mogły prowadzić podstawowe jednostki organizacyjne prowadzące kształcenie na kierunku weterynaria. Z przepisów ww. ustawy wynika, iż jednostki organizacyjne takie jak wydziały weterynaryjne mogą być prowadzone również np. przez uniwersytety. W obecnie obowiązującym rozporządzeniu miało miejsce nieuzasadnione zawężenie jedynie do uczelni rolniczych, co skutkowało dyskryminacją uczelni o innym profilu.

W zmienianym § 22 dodaje się ust. 5 w celu wprowadzenia zasady, że wypłata dodatków specjalnych w wysokości przekraczającej 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika będzie możliwa wyłącznie ze źródeł innych, niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Zatem część dodatków specjalnych przekraczających 10 % wynagrodzenia zasadniczego, będzie mogła być finansowana zarówno z przychodów własnych uczelni, jak również z przychodów z budżetu państwa ze środków na naukę (zgodnie z art. 98 pkt. 2 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym), czy też ze środków budżetowych przeznaczonych na dofinansowanie programów unijnych. Oznacza to, że władze uczelni będą musiały zapewnić środki na wypłatę dodatków specjalnych w części przekraczającej 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

W zmienianym § 25 dodaje się ust. 3 w celu uściślenia zasad wypłacania wynagrodzenia z góry dla nauczycieli akademickich analogicznie z zapisami art. 39 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Nadanie nowego brzmienia załącznikom nr 7 i 8, które określono odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia związane jest z przyjęciem nowej metodologii naliczania dodatku funkcyjnego dla osób pełniących funkcje kierownicze w uczelniach publicznych. Wysokość tych dodatków uzależniona będzie w mniejszym niż dotychczas stopniu od rodzaju uczelni i liczby posiadanych przez nią uprawnień, a decydującym kryterium będzie wielkość uczelni, mierzona liczbą pracowników i studentów. Zmiana sposobu ustalania dodatku funkcyjnego w sposób szczególnie znajdzie odzwierciedlenie w wynagrodzeniu osób pełniących funkcje rektora i prorektora. Jednocześnie w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia dokonano uzupełnienia i aktualizacji wykazu stanowisk kierowniczych w uczelniach oraz bibliotekach uczelnianych. Ponadto w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia wykreślono przymiotnik „główny” w odniesieniu do bibliotek, ponieważ w przepisach ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, nie występuje termin „biblioteka główna” lecz „biblioteka”.

Przewiduje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z mocą wsteczną – tj. od dnia 1 września 2008 roku. Odpowiada to postulatowi środowiska związków zawodowych pracowników uczelni, a ponadto związane jest z rozpoczęciem nowej kadencji władz uczelni (w szczególności osób pełniących funkcje rektora i prorektora), co przypada na dzień 1 września 2008 roku. Od tego dnia przewiduje się wprowadzenie w życie nowych zasad ustalania dodatku funkcyjnego dla omawianej grupy pracowników uczelni. Wprowadzenie tej zmiany z mocą wsteczną nie będzie naruszało zasady demokratycznego państwa prawa, o której mowa w art. 2 Konstytucji RP, ponieważ zmiana ta powinna w efekcie działać na korzyść omawianej kategorii osób oraz oznaczać będzie bardziej racjonalnie wydatkowanie środków publicznych na wynagrodzenia osób zarządzających uczelniami.

OPINIA WSTĘPNA O ZGODNOŚCI PROJEKTU ROZPORZĄDZENIA Z PRAWEM UNII EUROPEJSKIEJ

Projektowane rozporządzenie stanowi wyłącznie domenę prawa krajowego i nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowane rozporządzenie oddziałuje na sytuację prawną i ekonomiczną pracowników uczelni, w szczególności pełniących funkcje kierownicze w uczelniach.

2. Konsultacje społeczne

I. Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- 1) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
- 2) NSZZ „Solidarność”,
- 3) Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność”
- 4) Forum Związków Zawodowych,
- 5) Radzie Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego,
- 6) Konfederacji Pracodawców Polskich,
- 7) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych,
- 8) Związkowi Rzemiosła Polskiego,
- 9) Business Centre Club.

II. Ponadto projekt rozporządzenia zostanie skierowany do konsultacji z:

- 1) Radą Główną Szkolnictwa Wyższego,
- 2) Państwową Komisją Akredytacyjną,
- 3) Konferencją Rektorów Akademickich Szkół Polskich,
- 4) Konferencją Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych,
- 5) Konferencją Rektorów Zawodowych Szkół Polskich,
- 6) Parlamentem Studentów RP,
- 7) Krajową Reprezentacją Doktorantów,
- 8) Stowarzyszeniem Bibliotekarzy Polskich,
- 9) Konferencją Dyrektorów Bibliotek Szkół Wyższych.

III. Projekt rozporządzenia zostanie opublikowany w Biuletynie Informacji Publicznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. Nr 169, poz. 1414) oraz zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

3. Wpływ projektowanej regulacji na sektor finansów publicznych w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Projektowane rozporządzenie wprowadza zmiany, które spowodują skutki finansowe dla budżetu państwa:

- Dodanie ust. 5 do § 22 spowoduje pewne oszczędności w budżecie państwa ponieważ dodatki specjalne jedynie do wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika będą pokrywane przez uczelnie z dotacji budżetu państwa w obszarze działalności dydaktycznej. Natomiast wyższe dodatki specjalne, ponad część stanowiącą 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika, będą mogły być pokrywane przez uczelnie przede wszystkim z przychodów własnych uczelni pochodzących w głównej mierze z odpłatności za studia, a także ze środków budżetowych, innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.

- Zmiany w załącznikach 7 i 8, które określono odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia związane są z przyjęciem nowej metodologii naliczania dodatku funkcyjnego dla osób pełniących funkcje kierownicze w uczelniach publicznych. Wysokość tych dodatków uzależniona będzie w mniejszym niż dotychczas stopniu od rodzaju uczelni i liczby posiadanych przez nią uprawnień, a decydującym kryterium będzie wielkość uczelni, mierzona liczbą pracowników i studentów. Według dotychczasowego kryterium, 52 uczelnie (w tym 35 PWSZ) nie spełniają wymagań określonych w art. 56 ust. 2 ustawy i władze tych uczelni otrzymują dodatek funkcyjny w dolnych częściach dopuszczalnego przedziału płacowego, natomiast władze 43 uczelni otrzymują dodatek funkcyjny z górnej części tego przedziału. Wprowadzając nowe zasady należy zwrócić uwagę, że:

- 1) 15 uczelni posiada więcej niż 30.000 pracowników i studentów,
- 2) 16 uczelni posiada między 15.000 a 30.000 pracowników i studentów,
- 3) 64 uczelni posiada poniżej 15.000 pracowników i studentów.

Mając jednak na względzie znaczną rozpiętość dopuszczalnych widełek dodatku funkcyjnego, trudno jest jednoznacznie oszacować skutki finansowe przyjęcia nowej metodologii dla budżetu państwa. Przeprowadzona analiza pozwala jednak przypuszczać, że projektowana regulacja nie spowoduje istotnego zwiększenia nakładów z budżetu państwa w stosunku do dotychczasowych zasad.

4. Wpływ projektowanej regulacji na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na rynek pracy.

5. Wpływ projektowanej regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ projektowanej regulacji na sytuację i rozwój regionalny

Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.