

Przewodniczący:

prof. zw. dr hab.
Wiesław Banyś
Rektor

Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
wieslaw.banys@krasp.org.pl

Biuro KRASP:

Krakowskie Przedmieście 26/28
00-927 Warszawa
tel.: 22 55 20 352
fax: 22 55 21 567
biuro@krasp.org.pl

Dokument nr 26/VI
Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich

**Stanowisko Prezydium KRASP
z dnia 12 listopada 2013 r.
w sprawie dodatkowego zatrudnienia nauczyciela akademickiego
u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-
badawczą**

Dodatkowe zatrudnienie nauczyciela akademickiego w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą zostało przez ustawę *Prawo o szkolnictwie wyższym* ograniczone do tylko jednego pracodawcy i to pod warunkiem uzyskania zgody rektora macierzystej uczelni (art. 129). Zatrudnienie bez takiej zgody jest podstawą do rozwiązania stosunku pracy z macierzystą uczelnią (art. 129 ust. 1), zaś odmowa zgody przez rektora jest obligatoryjna, gdy świadczenie usług u innego pracodawcy zmniejsza zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni lub wiąże się z wykorzystaniem zasobów uczelni (art. 129 ust. 2).

Dodatkowe zatrudnienie prowadzi do konfliktu interesów, konfliktu zobowiązań pracownika lub obu tych konfliktów jednocześnie. Konflikt interesów ma miejsce, gdy indywidualny interes pracownika jest rozbieżny z interesem uczelni. Konflikt zobowiązań ma miejsce, gdy zobowiązania wobec innych pracodawców uniemożliwiają lub utrudniają poświęcenie dostatecznej ilości czasu na wykonywanie obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wobec uczelni macierzystej. Konflikty interesów i zobowiązań, co do zasady, zmniejszają zdolność prawidłowego funkcjonowania uczelni. Dlatego Prezydium Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich uważa, że wyrażenie zgody przez rektora na dodatkowe zatrudnienie powinno następować wyłącznie w szczególnych przypadkach, w których uczelnia macierzysta odnosi istotne instytucjonalne korzyści z takiego zatrudnienia. Osobą właściwą do wykazania takich korzyści jest pracownik wnoszący o zgodę.

Prezydium KRASP wskazuje również, że uczelnie mogą zawierać umowy z innymi podmiotami, w tym prowadzącymi działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, w celu prowadzenia wspólnych projektów, przedsięwzięć lub realizowania swoich strategii instytucjonalnych. Umowy takie mogą regulować kwestie wykorzystywania zasobów uczelni oraz wzajemnego dodatkowego zatrudniania swoich pracowników, w tym kwestie konfliktu interesów i konfliktu zobowiązań.

Prezydium KRASP stoi na stanowisku, że w przypadku dodatkowego zatrudnienia w szkołach podstawowych i średnich oraz innych placówkach podlegających ustawie o systemie oświaty co do zasady nie występuje konflikt interesów.

Przewodniczący KRASP



prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś