



MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO

DN.ZN.1201.1.2014.6.EP

Warszawa, 30 maja 2014 r.

Według rozdzielnika

Szanowni Państwo,

stosownie do postanowień § 36 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979), przesyłam w załączeniu *projekt rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju*, z uprzejmą prośbą o zgłoszenie ewentualnych uwag, także w wersji elektronicznej, na adres: ewelina.partyka@nauka.gov.pl, w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego pisma.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że brak odpowiedzi w ww. terminie pozwolę sobie uznać za akceptację projektu.

Z wyrazami szacunku

z up. Ministra
SECRETARZ STANU
M. Dębski
prof. Marek BATAJCZAK

Otrzymują:

1. Narodowe Centrum Nauki
2. Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich
3. Konferencja Rektorów Zawodowych Szkół Polskich
4. Polska Komisja Akredytacyjna
5. Rada Główna Instytutów Badawczych
6. Polska Akademia Nauk
7. Polska Akademia Umiejętności

8. Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego
9. Komitet Polityki Naukowej
10. Fundacja na Rzecz Nauki Polskiej
11. Rada Młodych Naukowców
12. Akademicki Związek Sportowy
13. Stowarzyszenie Top 500 Innovators

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia 2014 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania
pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju**

Na podstawie art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 96, poz. 616, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 181, poz. 1222 oraz z 2011 r. Nr 182, poz. 1085) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Ustala się tabelę stanowisk, stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.”;

2) w § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Fundusz nagród, w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, pozostaje w dyspozycji Dyrektora Centrum i może być przez niego podwyższany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.”;

3) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym
i redakcyjnym

**MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA
WYŻSZEGO**

ZASTĘPCA DYREKTORA

Departamentu Legislacyjno-Prawnego

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – nauka, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 248, poz. 1483).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 257, poz. 1726, z 2011 r. Nr 84, poz. 455 i Nr 185, poz. 1092 oraz z 2012 r. poz. 951.

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Nauki i Szkolnictwa
Wyższego z dnia
..... 2014 r.

**TABELA STANOWISK, STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO ORAZ WYMAGANYCH KWALIFIKACJI PRACOWNIKÓW
BIURA NARODOWEGO CENTRUM BADAŃ I ROZWOJU**

Stanowisko	Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Wymagane kwalifikacje
Kierownik działu	5 100 – 11 000	wykształcenie wyższe
Zastępca kierownika działu	4 900 – 9 000	wykształcenie wyższe
Kierownik sekcji	5 100 – 8 500	wykształcenie wyższe
Zastępca kierownika sekcji	4 000 – 8 000	wykształcenie wyższe
Koordynator zespołu/ Koordynator projektu	4 000 – 8 000	wykształcenie wyższe
Radca prawny	5 100 – 8 500	według odrębnych przepisów
Główny informatyk	5 100 – 8 500	wykształcenie wyższe
Ekspert	4 500 – 7 800	wykształcenie wyższe
Audytory wewnętrzny	3 400 – 8 500	według odrębnych przepisów
Główny specjalista	3 400 – 7 500	wykształcenie wyższe
Starszy informatyk	2 800 – 7 000	wykształcenie wyższe
Starszy specjalista	2 800 – 6 500	wykształcenie wyższe
Starszy księgowy	2 800 – 6 500	wykształcenie wyższe
Specjalista	2 300 – 5 000	wykształcenie wyższe
Księgowy	2 300 – 5 000	wykształcenie wyższe
Informatyk	2 300 – 4 000	wykształcenie średnie
Młodszy specjalista	2 000 – 4 000	wykształcenie wyższe
Pracownik obsługi biurowej	2 000 – 3 800	wykształcenie średnie
Sekretarz/archiwista	2 000 – 3 800	wykształcenie średnie

Kierowca	2 000 – 3 800	według odrębnych przepisów
Recepcjonista	2 000 – 3 500	wykształcenie średnie
Portier/dozorca	2 000 – 3 400	wykształcenie średnie

UZASADNIENIE

Projekt stanowi zmianę rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 181, poz. 1222 oraz z 2011 r. Nr 182, poz. 1085).

Zmiana dotyczy „Tabeli stanowisk, stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz wymaganych kwalifikacji pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju”, stanowiącej załącznik do rozporządzenia i jest związana z podwyższeniem górnych granic przedziałów kwotowych miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na niektórych stanowiskach pracy. Równocześnie tytuł tabeli został dostosowany do informacji w niej zawartych. Wprowadzenie zmiany w zakresie podwyższenia górnych granic przedziałów kwotowych miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracy jest związane z wprowadzonym w Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, zwanym dalej „Centrum”, kompleksowym podejściem do zarządzania kapitałem ludzkim, na co składa się przede wszystkim motywowanie pracowników, w celu utrzymania najlepszych pracowników oraz pozyskania nowych wyróżniających się wysokimi kompetencjami niezbędnymi do realizacji ustawowych zadań Centrum, zwłaszcza specjalistów B+R, audytorów, informatyków i osób z wykształceniem prawniczym.

System wynagradzania jest narzędziem realizacji celów każdego urzędu, zaś funkcją systemu wynagradzania jest zapewnienie takiej oferty finansowej, która umożliwi zatrudnienie i utrzymanie odpowiednio kompetentnych pracowników. Obecnie obowiązujące przedziały kwotowe wynagrodzenia znacznie ograniczają możliwości Centrum w zakresie zatrudniania nowych pracowników posiadających wysokie, często rzadkie kwalifikacje. Wprowadzenie przedmiotowej zmiany jest zatem istotne zwłaszcza wobec misji Centrum, jaką jest dążenie do zapewnienia profesjonalnego wsparcia podmiotom ubiegającym się o dofinansowanie w ramach programów realizowanych i zarządzanych przez Centrum. W związku z tym Centrum nie tylko dąży do zapewnienia pracownikom już zatrudnionym motywacji do uzyskiwania najwyższych kompetencji, ale również do stałego poszerzania grona pracowników prezentujących wysoki poziom merytoryczny. Zatem celem wprowadzenia omawianej zmiany jest zapewnienie, aby wobec osób wyróżniających się szczególnymi kompetencjami, istotnymi z punktu widzenia rozwoju organizacji oraz

realizujących kluczowe dla istnienia Centrum procesy, oferta w obszarze wynagrodzeń była na tyle korzystna, by można było utrzymać najlepszych pracowników oraz pozyskać nowych odpowiednio wykwalifikowanych, znających specyfikę komercjalizacji wyników badań naukowych, współpracy nauki z biznesem, transferu technologii i wiedzy, zdolnych do zarządzania programami o wartości przekraczającej nierzadko kilkaset milionów złotych.

Dodatkową zmianą jest usunięcie z tabeli stanowiska referenta, gdyż nie występuje ono w Centrum.

Projekt wprowadza również zmianę § 7 ust. 2 obowiązującego rozporządzenia, która wynika z potrzeby uelastyczenia zasad dysponowania funduszem nagród, który jest tworzony na potrzeby przyznawania nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Proponowana zmiana jest zbieżna z rozwiązaniami funkcjonującymi, np. w służbie cywilnej (art. 93 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej - Dz. U. Nr 227, poz. 1505, z późn. zm.), jak również w Narodowym Centrum Nauki (§ 8 ust. 2 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2010 r. w sprawie szczegółowych warunków wynagradzania zastępców Dyrektora, Koordynatorów Dyscyplin oraz pracowników Biura Narodowego Centrum Nauki - Dz. U. Nr 181, poz. 1223). Proponowana zmiana stanowi ujednoczenie sposobu dysponowania funduszem nagród w obu agencjach.

Wprowadzenie powyższej zmiany umożliwi Dyrektorowi Centrum elastyczne gospodarowanie środkami, które mają być przeznaczone na nagrody, jak również pozwoli dostosować wysokość tych środków do zmieniającej się w każdym roku budżetowym sytuacji finansowej Centrum. W ramach środków przeznaczonych na wynagrodzenia powstają oszczędności związane m. in. z okresowym występowaniem wakatów, czy też korzystaniem przez pracowników Centrum z urlopów wychowawczych bądź urlopów bezpłatnych i różnego rodzaju zasiłków. Poziom generowania oszczędności może się różnić w poszczególnych latach, co tym bardziej uzasadnia uelastyczenie zasad dysponowania środkami przeznaczonymi na nagrody.

Zmiana rozporządzenia nie rodzi negatywnych skutków finansowych dla budżetu państwa, ponieważ ewentualne zmiany wysokości wynagrodzenia zasadniczego na niektórych stanowiskach będą realizowane w ramach środków przewidzianych w planie finansowym Centrum na wynagrodzenia.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji w trybie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Nazwa projektu

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów wynagradzania pracowników Biura Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące

Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Prof. dr hab. Marek Ratajczak - Sekretarz Stanu w MNiSW

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Ewelina Partyka

Departament Nauki, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
tel. (22) 52 92 526, e-mail: ewelina.partyka@nauka.gov.pl

Data sporządzenia

29.05.2014 r.

Źródło:

Upoważnienie ustawowe – art. 19 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz. U. Nr 96, poz. 616, z późn. zm.)

Nr w wykazie prac

48

OCENA SKUTKÓW REGULACJI**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

1. Ograniczone możliwości zatrudniania w Narodowym Centrum Badań i Rozwoju, zwanym dalej „Centrum”, pracowników posiadających wysokie kwalifikacje, wyróżniających się szczególnymi kompetencjami, istotnymi z punktu widzenia rozwoju organizacji oraz realizujących kluczowe dla istnienia Centrum procesy, wynikające z obowiązujących stawek wynagrodzenia zasadniczego.
2. Niewystarczająco elastyczne zasady dysponowania funduszem nagród, uniemożliwiające dostosowanie wysokości środków przeznaczonych na nagrody w przypadku zmiany sytuacji finansowej Centrum.
3. Konieczność dostosowania tabeli stanowisk do faktycznie występujących w Centrum oraz nadania jej tytułu adekwatnego do zawartości.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

1. Rekomendowane rozwiązanie polega na stworzeniu możliwości podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego na niektórych stanowiskach. Planowanym narzędziem interwencji jest podwyższenie górnych „widełek”, a oczekiwanym efektem - utrzymanie i pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanych pracowników.
2. Rekomendowana zmiana polega na umożliwieniu Dyrektorowi Centrum elastycznego gospodarowania środkami, które mają być przeznaczone na nagrody, jak również dostosowanie wysokości tych środków do zmieniającej się w każdym roku budżetowej sytuacji finansowej Centrum. Oczekiwanym efektem jest bardziej dostosowany do potrzeb i bieżącej sytuacji finansowej Centrum, w tym poziomu wygenerowanych oszczędności, system finansowania nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
3. Rekomendowanym rozwiązaniem jest dostosowanie tytułu tabeli do informacji w niej zawartych oraz usunięcie z tabeli stanowiska referenta, które nie występuje w Centrum.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie badano rozwiązań zastosowanych w innych krajach ze względu na specyfikę problemu.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy Biura Centrum	267 osób	Stan zatrudnienia na 17.03.2014 r.	Stworzenie możliwości przyznania podwyżek wynagrodzeń w wybranych grupach pracowników oraz otrzymania wyższych nagród.
Kandydaci do pracy w Centrum	Kilkaset osób w ciągu roku	Liczba aplikacji, które składane są w odpowiedzi na ogłoszenia	Zainteresowanie zatrudnieniem w Centrum wysokiej klasy

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Zmiana rozporządzenia będzie miała pozytywny wpływ na zwiększenie zainteresowania wysokiej klasy specjalistów zatrudnieniem w Centrum. Możliwość zaproponowania wyższych wynagrodzeń zwiększy również konkurencyjność Centrum jako pracodawcy w stosunku do innych podmiotów. Wyższe wynagrodzenia oraz możliwość podwyższania funduszu nagród w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wpłynie pozytywnie na system motywowania pracowników Centrum oraz umożliwi utrzymanie najlepszych pracowników, wyróżniających się wysokimi kwalifikacjami, znających specyfikę komercjalizacji wyników badań naukowych, współpracy nauki z biznesem, transferu technologii i wiedzy, zdolnych do zarządzania programami o znacznej wartości.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		

Omówienie wpływu

Brak wpływu.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planowany termin wejścia rozporządzenia w życie to III kwartał 2014 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ocena efektów projektu będzie prowadzona na bieżąco, wraz z prowadzeniem naborów na stanowiska wymagające wysokich kompetencji, takie jak specjaliści B+R, audytorzy, informatycy, prawnicy. Dodatkowo Centrum zastosuje miernik fluktuacji kadr.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

--