

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie szkoleń, praktyk i staży dla osób sprawujących opiekę nad zwierzętami utrzymywanymi w ośrodku, odpowiedzialnych za planowanie procedur i doświadczeń oraz za ich przeprowadzenie, wykonujących procedury, uczestniczących w wykonywaniu procedur, uśmiercających zwierzęta wykorzystywane w procedurach oraz odpowiedzialnych za nadzór nad osobami sprawującymi opiekę nad zwierzętami utrzymywanymi w ośrodku i ich dobrostanem</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo wiodące – Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Prof. dr hab. Włodzisław DUCH – Podsekretarz Stanu w MNiSW</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Maria Łepeta – główny specjalista w Departamencie Innowacji i Rozwoju, tel.: 22 529 26 45, e-mail: maria.lepeta@mnisw.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 16.03.2015</p> <p>Źródło: upoważnienie ustawowe – art. 22 ustawy o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych (Dz. U. poz. 266)</p> <p>Nr w wykazie prac poz. 81</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Skuteczność ochrony zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych uzależniona jest od wysokich kompetencji osób, które są zaangażowane w cały proces, w tym w sprawowanie opieki nad zwierzętami. Niezbędne jest zatem prawne określenie wymogów, jakie powinny spełniać te osoby.

W związku z tym ustawa z dnia 15 stycznia 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych nałożyła na ministra właściwego do spraw nauki obowiązek określenia, w drodze rozporządzenia, zakresu programów szkoleń, praktyk i staży dla osób sprawujących opiekę nad zwierzętami utrzymywanymi w ośrodku, odpowiedzialnych za planowanie procedur i doświadczeń oraz za ich przeprowadzenie, wykonujących procedury, uczestniczących w wykonywaniu procedur, uśmiercających zwierzęta wykorzystywane w procedurach oraz odpowiedzialnych za nadzór nad osobami sprawującymi opiekę nad zwierzętami utrzymywanymi w ośrodku i ich dobrostanem, a także wzorów dokumentów potwierdzających ukończenie szkoleń, praktyk i staży.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt rozporządzenia reguluje zakres wiedzy i umiejętności praktycznych, które powinny nabyć poprzez odbycie szkoleń, praktyk, a także dzięki posiadanemu stażowi pracy osoby odpowiedzialne za wykonywanie funkcji związanych z planowaniem procedur i doświadczeń na zwierzętach i ich przeprowadzaniem oraz nadzorem nad osobami sprawującymi opiekę nad zwierzętami utrzymywanymi w ośrodku i ich dobrostanem, a także osoby wykonujące procedury i w nich uczestniczące, osoby uśmiercające zwierzęta oraz sprawujące opiekę nad zwierzętami.

Duży nacisk w projekcie rozporządzenia położono na uregulowanie kwestii dotyczących kwalifikacji personelu sprawującego codzienną opiekę nad zwierzętami, wykonującego procedury, a także planującego i odpowiedzialnego za wykonywanie procedur. Mając na uwadze, że dobrostan zwierząt wykorzystywanych w procedurach w dużym stopniu zależy od jakości i kwalifikacji zawodowych personelu nadzorującego te procedury, a także osób je wykonujących lub nadzorujących osoby sprawujące codzienną opiekę nad zwierzętami, personel wykonujący powyższe czynności powinien posiadać odpowiednie wykształcenie, wyszkolenie i kompetencje do ich wykonywania.

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego do jego wydania, stąd też nie jest możliwe zastosowanie innego narzędzia interwencji.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka wykorzystywania zwierząt do celów naukowych została uregulowana w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/63/UE z dnia 22 września 2010 r. w sprawie ochrony zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych, stąd wszystkie kraje UE zostały zobowiązane do wdrożenia jej przepisów w krajowych porządkach prawnych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
hodowcy	61	Wykaz jednostek hodowlanych uprawnionych do prowadzenia hodowli	zapewnienie odpowiedniego stopnia przeszkolenia personelu (przewiduje się,

pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	
---------------------	--

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki [w mln zł]

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie(0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2014 r.)	hodowcy dostawcy użytkownicy		0,56	0,56	0,56	0,56	0,56	5,6

Niemierzalne	hodowcy dostawcy użytkownicy	Proponowane rozwiązania przyczynią się do poprawy jakości pracy personelu, co powinno przełożyć się na poprawę dobrostanu zwierząt przeznaczonych do wykorzystania i wykorzystywanych w procedurach.
--------------	------------------------------------	--

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	W celu oszacowania kosztów przeprowadzenia szkoleń personelu założono, że każdy hodowca, dostawca i użytkownik (233 podmioty) będzie kierował na szkolenie średnio 3 osoby rocznie. Średni koszt szkolenia (800 zł) został określony na podstawie kosztów obecnie prowadzonych szkoleń. W rezultacie koszt dodatkowych szkoleń dla wszystkich grup podmiotów oszacowano łącznie na 559 tys. zł rocznie.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
--	---

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
--	---

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
---	---

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projekt rozporządzenia dotyczy podnoszenia kwalifikacji osób, które mogą zajmować się opieką nad zwierzętami, ich uśmiercaniem czy też planowaniem lub realizowaniem procedur w ośrodkach, w formie szkoleń, praktyk i staży. W praktyce proponowane rozwiązania modyfikują obecne uregulowania przewidziane w aktach prawnych, tzn. wprowadzają dodatkowe, przewidziane przez dyrektywę wymagania dotyczące konieczności odbycia szkoleń, o których mowa w ustawie.

Należy spodziewać się, że dotychczasowe miejsca pracy u hodowców, dostawców oraz użytkowników zostaną utrzymane. W niektórych jednak przypadkach zmiany wiązać się będą z koniecznością podniesienia kwalifikacji pracowników poprzez skierowanie ich do odbycia szkoleń.

Może także wzrosnąć zapotrzebowanie na personel szkolący pracowników według nowych zakresów szkoleń.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input checked="" type="checkbox"/> inne: dobrostan zwierząt		

Omówienie wpływu	Proponowane w projekcie wymagania dotyczące szkoleń, staży i praktyk wpłyną na podniesienie kwalifikacji osób, które zgodnie z upoważnieniem ustawowym powinny zostać nimi objęte. Z kolei podniesienie kwalifikacji powinno się przełożyć na poprawę dobrostanu zwierząt przeznaczonych do wykorzystania i wykorzystywanych w procedurach.
------------------	---

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Projekt rozporządzenia wejdzie w życie w dniu 27 maja 2015 r. Wówczas zaczną obowiązywać nowe zakresy szkoleń, a także nowe wzory zaświadczeń o odbyciu szkolenia, praktyki i posiadanym stażu. Szkolenia będą odbywały się sukcesywnie, w miarę potrzeb ośrodków hodowców, dostawców i użytkowników.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na specyfikę rozporządzenia brak jest możliwości zastosowania mierników.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)