



www.krasp.org.pl

Konferencja
Rektorów
Akademickich
Szkół
Polskich

Przewodniczący:

prof. zw. dr hab.
Wiesław Banyś
Rektor

Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach
wieslaw.banys@krasp.org.pl

Biuro KRASP:

Krakowskie Przedmieście 26/28
00-927 Warszawa
tel.: 22 55 20 352
fax: 22 55 21 567
biuro@krasp.org.pl

Warszawa, 27 lipca 2015 r.

KRASP/307/2015

Szanowny Pan
Prof. Marek Ratajczak
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
ul. Wspólna 1/3
00-529 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

W odpowiedzi na pismo nr DBF.ZFD.1201.1.2015/ASzy z 17 lipca 2015 r. w załączeniu przesyłam opinię Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich dotyczącą projektu rozporządzenia *zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.*

Z wyrazami szacunku

prof. zw. dr hab. Wiesław Banyś
Przewodniczący KRASP

27 lipca 2015 r.

Opinia
Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich
dotycząca
projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków
wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą
dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej
(projekt z dnia 15 lipca 2015 r.)

Projektowane rozporządzenie ma bardzo wąski charakter, dotyczy bowiem jedynie zmiany maksymalnego limitu procentowego dodatków specjalnych, które uczelnia może wypłacać w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. kwota tych dodatków nie mogła przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Projektowana zmiana zwiększa maksymalną kwotę dodatków specjalnych do 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego danego pracownika.

Konferencja Rektorów Akademickich Szkół Polskich popiera bez zastrzeżeń tę zmianę, gdyż daje ona uczelniom publicznym, posiadającym środki na zwiększenie wynagrodzeń pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust.1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (czyli praktycznie spoza budżetu Państwa), większe możliwości kształtowania warunków zatrudnienia zgodnie z potrzebami uczelni. W szczególności, może to zwiększyć konkurencyjność uczelni na rynku pracy w zakresie pozyskiwania spoza uczelni wysoko kompetentnych i kwalifikowanych pracowników do rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem finansami i systemami informatycznymi, co jest bardzo istotne w warunkach rosnącej komplikacji tych problemów w praktyce zarządzania uczelnią. Z drugiej strony, projektowana zmiana może zachęcać pracowników aktualnie zatrudnionych na uczelni publicznej do zwiększania swoich kompetencji i przejmowania zwiększonego zakresu obowiązków.