

Projekt z dnia 15 lipca 2015 r.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia 2015 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571) w § 19 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, przy czym łączna ich kwota nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 października 2015 r.

**MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA
WYŻSZEGO**

W porozumieniu:

**MINISTER PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. poz. 1259).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 742 i 1544, z 2013 r. poz. 675, 829, 1005, 1588 i 1650, z 2014 r. poz. 7, 768, 821, 1004, 1146 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357 i 860.

UZASADNIENIE

Nowelizacja rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. poz. 1571), wydanego na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), ma na celu wprowadzenie zmiany w § 19 w ust. 3 rozporządzenia dotyczącym maksymalnej wysokości dodatków specjalnych dla pracowników uczelni publicznej.

Ustalone w § 19 dodatki specjalne stanowią jeden ze składników wynagrodzenia, jakie – fakultatywnie – może otrzymać pracownik zatrudniony w uczelni publicznej z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy.

Zgodnie z aktualnie obowiązującym przepisem § 19 ust. 3 dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, przy czym łączna ich kwota nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Projektowana zmiana powyższego przepisu, polegająca na zwiększeniu maksymalnej kwoty dodatków specjalnych do 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika, ma na celu uelastyczenie możliwości kształtowania warunków zatrudnienia zgodnie z potrzebami uczelni publicznych dysponujących środkami finansowymi umożliwiającymi sfinansowanie tych dodatków na wyższym niż wynikający z dotychczasowych przepisów poziomie.

Warto podkreślić, iż zgodnie z § 19 ust. 5 łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być finansowana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, tj. z innych środków niż dotacje z budżetu państwa, jakie obligatoryjnie otrzymuje uczelnia publiczna.

Z kolei w myśl art. 151 ust. 8 zdanie 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, jeżeli uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1. Dzięki projektowanej zmianie uczelnie publiczne dysponujące takimi środkami finansowymi (np. pozyskanymi w ramach funduszy Unii Europejskiej czy też pochodzącymi z opłat za

świadczone usługi edukacyjne) będą mogły w większym zakresie samodzielnie kształtować politykę kadrową i płacową.

Warto również podkreślić, iż pracownicy uczelni publicznej mogą otrzymywać więcej niż jeden dodatek specjalny, natomiast obowiązujące ograniczenie wysokości tych dodatków dotyczy łącznej ich kwoty, nie zaś pojedynczego dodatku specjalnego. Proponowana zmiana będzie tym samym szczególnie korzystna dla pracowników otrzymujących kilka dodatków specjalnych z tytułu wykonywania różnych obowiązków oraz może stanowić zachętę finansową dla tych pracowników do zwiększania obowiązków służbowych albo do podejmowania dodatkowych zadań.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).